

INFORME ANUAL DE RESULTADOS PARA EFECTOS DEL TRÁMITE DE PERMANENCIA EN EL RÉGIMEN ESAL

FUNDACION UNIVERSITARIA COMPENSAR

Por medio de la Reforma Tributaria Estructural (Ley 1819 de 2016) se establecieron reglas y mecanismos de control para las entidades sin ánimo de lucro – ESAL. Este marco normativo tiene por finalidad verificar que las ESAL en efecto se ocupan de desarrollar las actividades meritorias para las que fueron constituidas; así como garantizar que los recursos emanados de su operación no van a tener un destino distinto al ya mencionado.

En este sentido la Fundación Universitaria Compensar, al amparo de las reglas previstas en la Ley 1819 de 2016, el Decreto 2150 de 2017, la Resolución DIAN No. 0019 de 2018 y demás normas concordantes, le informa a la comunidad universitaria y a la sociedad en general, su intención de seguir perteneciendo al Régimen Tributario Especial – RTE.

En virtud de lo anterior, atendiendo a los principios de publicidad, transparencia y buen gobierno, la Fundación Universitaria Compensar informa lo siguiente:

1. Información General:

La Fundación Universitaria Compensar, entidad privada, de utilidad común, sin ánimo de lucro, con personería jurídica reconocida mediante las resoluciones no. 23635 de diciembre 23 de 1981, 2040 del 8 de junio de 1995, 2194 del 18 de septiembre de 2002 y 12455 de 9 de julio de 2020 expedida por Ministerio de Educación Nacional.

Razón social: FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR, identificada con el NIT 860.506.140-6.

2. Actividad Meritoria:

Según el artículo 5to de los Estatutos de la Fundación Universitaria Compensar, su actividad comprende el facilitar y fomentar la educación superior sin limitación alguna por consideraciones de raza, credo, sexo, condición social o económica

Su objeto se desarrolla al amparo de lo previsto en la Ley 30 de 1992 y demás disposiciones complementarias y concordantes.

3. Beneficio neto o excedentes:

En el curso del año gravable 2020, y según consta en los Estados Financieros, la Fundación Universitaria Compensar obtuvo un beneficio neto o excedente contable es de \$8.996.748.243 COP y el excedente fiscal es de \$10.658.424.064 COP. Ahora bien, el valor a reinvertir en el desarrollo de la actividad meritoria se debe aplicar en su totalidad como una asignación al proyecto de construcción del nuevo campus en la avenida 68.

En virtud de lo anterior, el Consejo Directivo, aprueba unánimemente la decisión de reinvertir el beneficio neto o excedente del año 2020 en el proyecto de construcción del nuevo campus en la avenida 68, cuya obra ha iniciado en 2020 y se estima finalizar en diciembre (31) de 2023.

4. Personas que ocupan cargos Directivos, gerenciales o de control en Fundación Universitaria Compensar

A continuación, podrá visualizar el listado de personas que ocupan cargos gerenciales, directivos y de control:

FUNCIONARIOS DIRECTIVOS Y GERENCIALES		
DOCUMENTO	NOMBRE	CARGO
Llinás Volpe Marco Aurelio	8.729.699	Rector
Marín Enríquez José David	16.750.072	Director Académico
Fernández Nope Jorge Armando	80.926.107	Director Administrativo
Vicente Leal Rincón	80.731.376	Director Administrativo en Comisión - Hasta Julio 2020 Gerente Proyecto Edificio AV68 en Comisión - Desde Julio 2020
Bejarano Acosta Yonny Javier	80.140.526	Director De Educación Virtual
Merino Zuleta Juan Ángel	79.684.331	Director de Mercadeo y Comunicaciones
Sierra González Sonia	51.877.066	Director De Planeación Y Evaluación
Satizábal Murcia Javier Andrés	80.089.421	Director Financiero
Rubiano Ríos Diana Consuelo	52.827.259	Directora de Desarrollo Retirada en octubre de 2020
Restrepo Peláez Tatiana	43.203.601	Directora Innovación Educativa
Prada Guzmán Liliana	65.769.285	Directora Sede Valle
Herrera Navarro María Ligia	63.358.476	Decano Facultad Comunicación
Santos Gerardo	79.859.005	Decano Facultad de Contaduría y Finanzas
Rosas Jiménez Nelson Felipe	74.377.727	Decano Facultad de Ingeniería
Serrano Quiroga Ximena	52.220.276	Decano Ciencias Empresariales
Quiroga Escobar José Daniel	80.235.110	Decano Facultad Educación
Guerrero Lindarte Lucy Estela	49.716.065	Director Desarrollo y Relacionamento Empresarial
Santiago Gallo Juan Carlos	79.497.714	Director Sede
Macías Rodríguez José Luis	79.949.556	Secretario General Retirado en marzo de 2020
Barrios Camargo Juliana	1.020.757.112	Secretario General Asignada en octubre de 2020

JUNTA DE CONSEJO FUNDADORES		
NOMBRE	CÉDULA	CARGO
Carlos Mauricio Vásquez Páez	79.541.640	Presidente Junta de Fundadores, designado por Compensar
Néstor Ricardo Rodríguez Ardila	19.189.652	Designado por Compensar
Margarita Añez Sampedro	51.779.392	Designado por Compensar
Oscar Mario Ruíz Cruz	79.538.820	Designado por Compensar
Marcela Munévar	52.034.007	Designado por Compensar
María Isabel Carrascal	52.048.331	Designado por Compensar

MIEMBROS CONSEJO DIRECTIVO		
NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO
Margarita Añez Sampedro	51.779.392	Presidente Consejo Directivo, designado por Compensar
Henry Yesid Barrero Fletscher	79.483.045	Consejero designado por Compensar
María Isabel Carrascal	52.048.331	Consejero designado por Compensar
Orlando Sánchez	19.438.990	Consejero designado por Compensar
Héctor Patricio Figueroa Vega	19.328.545	Consejero designado por Compensar
Mauricio Serra Tamayo	10.270.803	Consejero designado por Compensar
Tomás Enrique Martínez Ortiz	79.757.955	Representante Docentes
Yolene Quintero Trujillo	1.098.686.969	Representante Estudiantil

5. Monto de los pagos a miembros del cuerpo de Directivos de la Fundación Universitaria Compensar

Por el año gravable 2020, y según consta en los Estados Financieros el monto total por concepto de remuneración de personal corresponde a \$ 21.476.648.065 COP.

Teniendo en cuenta que el gasto para la remuneración de personal directivo, gerencial y de control fue de \$ 2.969.375.135, se verificó que la Fundación Universitaria Compensar cumplió con la limitación del 30% a que hace referencia el artículo 356-1 del Estatuto Tributario.

- No se ha designado presupuesto a la remuneración o retribución en favor de personas que ejercen cargos de control, como los miembros de la Junta de Consejo de Fundadores y del Consejo Directivo, es decir, su remuneración fue de \$0 COP en el desarrollo de dicha labor lo que no excede el 30% del gasto total de la entidad del año gravable 2020.

6. Fundadores

La Fundación Universitaria Compensar fue fundada por las personas que a continuación se relacionan:

MIEMBROS FUNDADORES		
NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO
Francisco Núñez Lapeira	17.027.777	Fundador Retirado
Alberto Faccini Ochoa	17.147.738	Fundador Retirado
Fray Alvaro Díaz Vieira	2.890.065	Fundador Retirado

7. Ingresos

La fuente de ingresos principal de la fundación corresponde a la prestación de servicios de educación, actividad meritoria según lo establecido en el artículo 359 del Estatuto tributario, durante el periodo 2020 presentó ingresos así:

	2020	2019
Ingresos Operacionales		
Actividades relacionadas con la educación	\$ 31.753.009	\$ 30.441.780
Educación continuada	12.592.001	10.919.155
Convenios	1.186.148	0
Diversos	14.207	0
Descuentos + Devoluciones	-4.503.979	-1.653.230
Total por ingresos operacionales	\$ 41.041.386	\$ 39.707.705
Otros Ingresos		
Financieros	\$ 6.097.903	\$ 4.584.770
Diferencia en cambio	40.110	4.653
Recuperación de cartera	75.688	126.538
Reintegro de costos y gastos	199.582	1.169.267
Otros ingresos	172.393	122.200
Total por otros ingresos	\$ 6.585.676	\$ 6.007.428

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

8. Patrimonio a 31 de diciembre de 2020

El patrimonio de la Fundación Universitaria Compensar, con corte al 31 de diciembre de 2020, según consta en sus Estados Financieros es de \$ 102.549.197.000 COP.

9. Donaciones recibidas durante el 2020

Durante el periodo que se informa no se recibieron donaciones.

10. Donaciones recibidas en eventos colectivos durante el 2020

Durante el periodo que se informa no se recibieron donaciones en eventos colectivos.

11. Información adicional

11.11 Proyectos en curso

Proyecto	Año de origen	Plazo de ejecución	Excedente Contable (miles de pesos)	Excedente Fiscal (miles de pesos)
Proyecto Bogotá AV68 Campus	2020	2023	\$ 8.996.748	\$ 10.658.424
Proyecto Bogotá AV68 Campus	2019	2023	\$ 7.769.002	\$ 0
Proyecto Bogotá AV68 Campus	2018	2023	\$ 8.145.764	\$ 3.868.635
Proyecto Bogotá AV68 Campus	2017y anteriores	2023	\$ 25.130.147	-

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

11.12 Proyectos finalizados

Proyecto – Excedentes 2017	Excedente Fiscal Asignado	Valor ejecutado
Objetivo estratégico No. 1: Consolidar la presencia nacional, a través de sedes de alianza con Cajas de Compensación Familiar.	198.994.463	196.846.516
Objetivo estratégico No. 2: Lograr la implementación del modelo corporativo nacional y regional	1.669.607.537	784.842.051
Objetivo estratégico No. 3: Alcanzar resultados que garanticen la sostenibilidad financiera y apalanquen el crecimiento institucional.	313.000.000	315.230.566
Objetivo estratégico No. 4: Garantizar el apoyo financiero a los estudiantes	800.000.000	1.126.770.540
Objetivo estratégico No. 5: Consolidar a nivel nacional el PEI como elemento diferenciador.	200.000.000	194.200.001
Objetivo estratégico No. 6: Consolidar una docencia de excelencia.	2.976.000.000	3.539.470.732
Total	6.157.602.000	6.157.360.406

Cifras expresadas en pesos colombianos

11.2 Ingresos

Ver numeral 7mo.

11.3 Contratos

No.	NOMBRE	CONVENIO Y/O CONTRATO	OBJETO	PARTES		VALOR Pagamos	VALOR Nos Pagan	FECHA Inicio	FECHA Fin
1	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO		SEDE O SALAS DE ASILO	JULIO CORREDOR Y CIA	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	270.000.000	0	1/12/2011	30/11/2020
2	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	03-001-18	Arrendamiento sede N de la Unipanamericana	DANIEL VELASQUEZ BELLO	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	57.834.456	0	5/04/2020	4/04/2021
3	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO		LOCAL SEDE O	JULIO CORREDOR Y CIA	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	3.360.000	0	1/02/2011	31/01/2021
4	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-005-20	Prestar servicios de Aseo	ASEOS LA PERFECCIÓN	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	360.000.000	0	1/03/2020	28/02/2021
5	CONTRATO DE LICENCIA		Convenio Campus Agreement	DELL COLOMBIA	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	100.000.000	0	31/01/2020	30/01/2021
6	CONTRATO DE LICENCIA	Q164133	Servicio CRM	HOBSON	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	US\$16,338	0	1/04/2020	31/03/2021
7	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	03-001-16	Arrendamiento del inmueble ubicado en la calle 32 No. 16-58/16-62/16-64	YEZMÍN NABULSI	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	300.000.000	0	1/02/2016	31/01/2021
8	SERVICIO DE VIGILANCIA	35-001-20	Seguridad	SEGURIDAD SAN MARTIN	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	683.083.440	0	1/03/2020	28/02/2023
9	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-172-13	Contrato de acompañamiento	Alecop Sociedad Cooperativa	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	6.537.000.000	0	31/10/2013	31/10/2033
10	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	03-003-14	Arrendamiento sede Unipanamericana en Villavicencio	Cofrem	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	Indeterminado	0	1/02/2014	31/01/2025
11	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS		Servicio de internet y telecomunicaciones	Columbus	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	702.472.560	0	25/10/2017	26/08/2021
12	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO		Arrendamiento Sede Bosa para Agencia	Juan de la Cruz Quiroga	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	48.720.000	0	18/02/2015	17/02/2021
13	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO		Arrendamiento Sede Soacha para Agencia	M&M Visión Inmobiliaria	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	38.976.000	0	23/02/2015	22/02/2021
14	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO		Arrendamiento Sede Suba para Agencia	Metrópolis Inmobiliaria	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	36.192.000	0	1/03/2015	29/02/2021
15	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	03-007-14	Arrendamiento sede S	Bienes Asociados Guzmán Bayona E Hijos S en C	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	180.000.000	0	1/01/2015	30/11/2021
16	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO		Arrendamiento Sede Suba para Agencia	Metrópolis Inmobiliaria	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	25.200.000	0	1/07/2015	30/12/2019
17	CONTRATO DE LICENCIA		Licencia del software Moodle Rooms Y Blackboard Collaborate	Cognosonline	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	224.809.739	0	20/02/2020	31/12/2020

No.	NOMBRE	CONVENIO Y/O CONTRATO	OBJETO	PARTES		VALOR Pagamos	VALOR Nos Pagan	FECHA Inicio	FECHA Fin
18	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	2019-2638-NG-7019-1	Capacitación Agencia de Colocación	COMPENSAR	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	0	12.000.000.000	26/12/2019	31/01/2021
19	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	120000515117	Servicio de previsión exequial colaboradores Unipanamericana	Coopserfun Los Olivos	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	0	0	1/07/2016	1/07/2021
20	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	0	Prestación de servicios de Datacenter	Claro Colombia	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	2.217.677.636	0	1/11/2016	31/10/2021
21	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	03-002-18	Arrendamiento parqueadero	Oscar Franz Siabato	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	77.760.000	0	1/01/2018	31/12/2020
22	CONTRATO DE LICENCIA	45-002-17	Cinco (5) licencias del software Gomedisys	Gestion de Información en Salud	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	14.999.740	0	22/06/2017	21/06/2020
23	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-013-20	Contrato de control y soporte de redes	TSP	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	149.940.000	0	1/04/2020	31/03/2021
24	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-004-20	Suscripción anual a MultiLegis	Legis Editores SA	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	43.264.000	0	1/03/2020	28/02/2021
25	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	03-004-18	Arrendamiento sede Caribe	Accurponal	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	222.000.000	0	1/07/2018	30/06/2021
26	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-020-20	Licencias de ADOBE	Goldsys	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	107.535.225	0	15/07/2020	14/07/2021
27	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-001-20	Suscripción a la base universitaria plus de elempleo.com	Leaderseach	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	21.244.407	0	1/02/2020	1/02/2021
28	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-022-19	Contrato para compra de Antivirus	Grupo Microsistemas de Colombia	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	USD\$30.976,00	0	10/06/2019	9/06/2022
29	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-003-20	Suscripción Biblioteca Pearson	Pearson Educación de Colombia	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	19.950.000	0	13/02/2020	12/02/2021
30	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-030-19	Firewall para las sedes Muisca y sinú de la Unipanamericana.	TSP	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	51.408.000	0	1/07/2019	30/06/2022
31	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-004-19	Suscripción a la base EBSCO	Sakal & Yara SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	12.075.000	0	12/08/2019	11/08/2020
32	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	0	Soporte Academusoft	Unipamplona	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	80.000.000	0	31/10/2019	31/10/2020
33	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	0	Outsorsing de impresión	Uniples SA	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	140.398.450	0	1/11/2019	31/10/2022
34	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-036-19	Impresión y suministro de diplomas y actas de grado	Cadena Valores SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	81.505.244	0	29/08/2019	28/08/2020
35	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-005-19	Suscripción a la base de datos Gestor	Gestor Comercial y de Crédito	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	9.520.000	0	19/08/2019	18/08/2020
36	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-006-19	Suscripción Ezproxy y Look Proxy	Referencistas SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	14.922.600	0	1/09/2019	31/08/2020
37	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-00819	Suscripción al simulador CESIM	VG Consultoría y Soluciones	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	16.575.000	0	1/11/2019	31/10/2022
38	CONTRATO DE LICENCIA	45-001-19	Licencia software Risk Simulator	Software Shop de Colombia	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	24.802.575	0	10/12/2019	9/12/2020

No.	NOMBRE	CONVENIO Y/O CONTRATO	OBJETO	PARTES		VALOR Pagamos	VALOR Nos Pagan	FECHA Inicio	FECHA Fin
39	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-047-19	Acompañamiento en el proceso de registros calificados de programas nuevos	Germán Villegas y Asociados	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	97.500.000	0	7/11/2019	6/11/2020
40	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-049-19	Consultoría para implementación de sistema para biblioteca	Metabiblioteca	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	16/12/2019	15/02/2021
41	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-050-19	Soporte Seven y Kactus	Digitalware	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	79.754.393	0	8/01/2020	7/01/2021
42	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-005-20	Suscripción base de datos E-Libro	E-Libro Ltda	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	US\$9,620	0	30/09/2020	29/09/2021
43	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-010-19	Suscripción Biblioteca Digital ECOE	ECOE Ediciones	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	7.548.000	0	8/11/2019	7/11/2020
44	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-007-19	Suscripción	Suscripción 20 licencia e-BVC	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	74.256.000	0	1/11/2019	31/10/2020
45	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	03-001-20	Arrendamiento Bosa	Nancy Aleida Diaz Ardila	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	22.609.800	0	10/02/2020	10/02/2021
46	CONTRATO DE COMPRAVENTA	07-001-20	Compraventa de elemento de bioseguridad	Comercializadora ESAN	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	18.964.435	0	23/07/2020	10/08/2020
47	CONTRATO DE COMPRAVENTA	07-002-20	Compraventa de elemento de bioseguridad	Isnogar Ltda.	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	16.077.400	0	24/07/2020	10/08/2020
48	CONTRATO DE COMPRAVENTA	07-003-20	Compra de equipos de computo	Sumimas SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	22.828.141	0	10/09/2020	16/09/2020
49	CONTRATO DE COMPRAVENTA	07-004-20	Compra de anquetas	Gourmet Family	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	19.661.400	0	11/09/2020	27/09/2020
50	CONTRATO DE LICENCIA	45-001-20	Compra de licencias Placement Test	E-Distribution SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	24.000.000	0	27/02/2020	30/11/2020
51	CONTRATO DE LICENCIA	45-002-20	Licencia de Campus MATLAB	Componentes Electronicas LTDA	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	US\$15.950,00	0	12/03/2020	12/03/2021
52	CONTRATO DE MANDATO	0	Agencia de Medios Radiales	Quiroga Medios	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	89.204.070	0	1/05/2020	31/08/2020
53	CONTRATO DE OBRA	26-001-20	Remodelación Sede Bosa 2	Feed Back SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	31.030.866	0	13/08/2020	13/09/2020
54	CONTRATO DE LICENCIA	46-002-20	Licencia AMIS	PHE APPS SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	32.850.000	0	5/02/2020	4/08/2020
55	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-003-20	Coordinador área de comunicaciones	Juan Ángel Merino	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	80.000.000	0	17/02/2020	16/10/2020
56	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-004-20	Selección miembros Comité Asesor Empresarial	World Management Advisor	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	90.000.000	0	26/02/2020	30/11/2020
57	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-005-20	Repositorio Biblioteca DSPACE	Metabiblioteca	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	13/04/2020	12/07/2021
58	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-006-20	Implementación ERP Seven	Digitalware	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	491.136.800	0	5/03/2020	5/03/2021
59	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-007-20	Implementación estructura salarial docente	Eiffel Edisos Consultores	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	18.000.000	0	12/03/2020	30/05/2020



No.	NOMBRE	CONVENIO Y/O CONTRATO	OBJETO	PARTES		VALOR Pagamos	VALOR Nos Pagan	FECHA Inicio	FECHA Fin
60	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-008-20	Apoyo proyecto ACIDI VOCA	Grupo Empresarial Halbus	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	16.800.000	0	19/02/2020	30/09/2020
61	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-010-20	Impresión Cartillas	Corcas Editores	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	23.324.000	0	19/03/2020	19/04/2020
62	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-011-20	Apoyo proyecto ACIDI VOCA	Aimee Rojas	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.200.000	0	19/02/2020	30/09/2020
63	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-012-20	Mantenimiento Sistema de Gestión del Riesgo	Riskstrat Consulting	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	1/04/2020	31/01/2021
64	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-016-20	Selección Secretario General	Aristos Consulting Group	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	25.200.000	0	29/04/2020	21/08/2020
65	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	20-017-20	Agencia de medios virtuales	INMOV	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	180.316.521	0	1/04/2020	31/08/2020
66	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-018-20	Asesoría Creación Colegio	Victor Manuel Ruiz	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	1/06/2020	30/12/2020
67	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-019-20	Contratación conferencistas de alto nivel	Hicue Speakers	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	28.500.000	0	19/05/2020	28/05/2020
68	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-020-20	Acompañamiento proyectos Unipanamericana	Gina Catalina Bermudez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	22.000.000	0	12/04/2020	11/01/2021
69	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-022-20	acompañamiento proyecto ACIDI VOCA	Didier Paul Quezada	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	9.705.950	0	28/05/2020	4/09/2020
70	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-023-20	Estructuración económica proyecto edificio	Latinvestco	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	53.550.000	0	2/06/2020	1/09/2020
71	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-025-20	Suministro e instalación de señalética	Digital Printco SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	25.573.660	0	25/06/2020	12/07/2020
72	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-026-20	Software y servicios de infraestructura tecnológica	suministro Obras y Sistemas	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	US\$26.769,00	0	25/06/2020	25/05/2023
73	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-027-20	Elaboración de un video de 3 minutos	Audioenlace producciones	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	16.850.000	0	13/07/2020	31/07/2020
74	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-028-20	Asesoría creación Centro de Idiomas	Ricardo Romero Medina	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	16.450.000	0	23/07/2020	15/10/2020
75	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-029-20	Mantenimiento videoproyectores y televisores	Adamcol SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	18.480.700	0	30/07/2020	20/08/2020
76	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-031-20	Desarrollo de un plan de información publica	GJ Comunicaciones	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	85.204.000	0	7/08/2020	7/01/2021
77	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-032-20	Servicio de call center seguimiento a interesados	Kolvoz SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	43.667.050	0	15/07/2020	22/09/2020
78	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	119372	Servicio Emermedica Unipanamericana	Emermedica	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	33.604.742	0	14/01/2020	13/01/2021
79	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	168335	Servicio Emermedica Agencia	Emermedica	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	12.256.965	0	7/01/2020	6/01/2021
80	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	0	Encuesta de satisfacción estudiantes y docentes	FTI Consulting	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	20.000.000	0	15/05/2020	15/06/2020

No.	NOMBRE	CONVENIO Y/O CONTRATO	OBJETO	PARTES		VALOR Pagamos	VALOR Nos Pagan	FECHA Inicio	FECHA Fin
81	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	0	Contrato Auditoría Interna	Price Wather House Coopers	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	144.000.000	0	15/02/2020	15/02/2022
82	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	AT-20200658	Implementar la solución E-Collect	Avisor Technologies	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	13.700.000	0	1/06/2020	31/05/2021
83	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	ACG-054-2020	Asesoría en Tecnologías de la Información	Advantis Consultoría General	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	342.000.000	0	10/08/2020	30/10/2020
84	PROYECTO EDIFICIO	001-2020	Diseño Arquitectónico, Supervisión arquitectónica y obtención de licencias	Bermudez Arquitectos	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	2.911.601.321	0	24/02/2020	30/09/2023
85	PROYECTO EDIFICIO	002-2020	Diseño y cálculo estructural	Aycardi Estructural	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	316.944.600	0	19/04/2020	16/09/2020
86	PROYECTO EDIFICIO	003-2020	Complemento al estudio de suelos y microzonificación	EyR Servicios Geológicos	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	51.788.800	0	16/03/2020	16/06/2020
87	PROYECTO EDIFICIO	004-2020	Asesoría en tráfico vertical	Ingeniería Transporte Vertical	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	19.040.000	0	1/06/2020	29/09/2020
88	PROYECTO EDIFICIO	005-2020	Diseño electrónico y cableado estructurado	SEMGER LTDA	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	147.634.970	0	16/03/2020	16/03/2023
89	PROYECTO EDIFICIO	006-2020	Diseño hidrosanitario, red contra incendios y gas natural	PLINCO SA	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	147.560.000	0	23/03/2020	23/10/2020
90	PROYECTO EDIFICIO	007-2020	Diseño bioclimático del proyecto	Soluciones Energéticas Sostenibles	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	22.610.000	0	24/03/2020	30/09/2020
91	PROYECTO EDIFICIO	008-2020	Elaboración presupuesto detallado del proyecto	PAYC SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	49.194.600	0	24/03/2020	29/11/2020
92	PROYECTO EDIFICIO	009-2020	Diseño ventilación mecánica y aire acondicionado	GAMBOA INGENIERÍA SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	29.750.000	0	24/03/2020	20/10/2020
93	PROYECTO EDIFICIO	010-2020	Diseño seguridad humana y control	AVG Ingeniería SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	38.256.120	0	24/03/2020	30/09/2020
94	PROYECTO EDIFICIO	011-2020	Diseño Acústico y sonido ambiental	Acustica Diseño y Tecnología SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	38.080.000	0	7/04/2020	29/09/2020
95	PROYECTO EDIFICIO	012-2020	Modelación en Revit Imágenes 3d y video del proyecto	AE Architectural Engineering	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	290.360.000	0	7/04/2020	10/09/2020
96	PROYECTO EDIFICIO	013-2020	Diseño Iluminación del Proyecto	Maria Teresa Sierra Consultoría de Iluminación	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	73.351.600	0	15/04/2020	30/09/2020
97	PROYECTO EDIFICIO	014-2020	Asesoría en cocinas del proyecto	La cocina de Silvia Gast	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	63.070.000	0	15/04/2020	29/08/2020
98	PROYECTO EDIFICIO	015-2020	Actualización estudio de tráfico del proyecto	Urbik SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	28.560.000	0	14/04/2020	23/07/2020
99	PROYECTO EDIFICIO	016-2020	Asesoría integral del proceso de diseño del edificio	Universidad de los Andes	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	215.040.000	0	23/04/2020	22/12/2020
100	PROYECTO EDIFICIO	018-2020	Revisión Diseño Estructural	Estructuras Sostenibles SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	45.220.000	0	9/06/2020	6/12/2020



No.	NOMBRE	CONVENIO Y/O CONTRATO	OBJETO	PARTES		VALOR Pagamos	VALOR Nos Pagan	FECHA Inicio	FECHA Fin
101	PROYECTO EDIFICIO	019-2020	Levantamiento Topográfico	Miguel Sanchez Alferez SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	8.950.000	0	18/06/2020	17/07/2020
102	PROYECTO EDIFICIO	017-2020	Diseño de paisajismo del proyecto	Bermudez Arquitectos	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	28.560.000	0	12/05/2020	11/05/2023
103	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-033-20	Rediseño página web	Mullen Lowe SSP3 SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	108.885.952	0	10/09/2020	9/01/2021
104	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-034-20	Inventario Activos Fijos	Organización Levin Colombia	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	80.920.000	0	11/09/2020	10/12/2020
105	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-063-20	Academia CISCO	Universidad Tecnológica de Pereira	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	3.072.310	0	5/10/2020	4/10/2021
106	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-073-20	Evento lanzamiento de marca	Inmov	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	85.331.772	0	13/10/2020	30/10/2020
107	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-074-20	Campaña 2020-3	Inmov	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	16.468.652	0	13/10/2020	30/11/2020
108	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-035-20	Profesional de evaluación y sistematización	Juan Carlos Garzón Rodríguez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	40.500.000	0	23/09/2020	22/02/2021
109	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-036-20	Gestora Regional	Elizabeth Rodríguez Cruz	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	25.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
110	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-038-20	Gestora Regional	Angela maría Isaza	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	25.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
111	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-039-20	Asesora Pedagógica	ANDREA MIREYA JIMÉNEZ PINZÓN	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	17.500.000	0	23/09/2020	22/02/2021
112	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-040-20	Asesor Pedagógico	Juan Carlos Garzón Rodríguez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	17.500.000	0	23/09/2020	22/02/2021
113	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-041-20	Tutora	RAFAEL ENRIQUE VARGAS OLMOS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
114	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-042-20	Tutora	Gertrudys Ordoñez Triana	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
115	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-043-20	Tutora	Branda Magaly Fajardo Campo	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
116	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-044-20	Tutora	NANCY MARINELLA PEÑA PARRA	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
117	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-045-20	Tutora	Viviana Quimbaya	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
118	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-046-20	Tutora	Juana Moya Díaz	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
119	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-047-20	Tutora	Tatiana Parra Gomez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
120	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-048-20	Tutora	MARTHA PINEDA BERNAL	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
121	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-049-20	Tutora	ERIKA PAOLA CANO PAEZ	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021

No.	NOMBRE	CONVENIO Y/O CONTRATO	OBJETO	PARTES		VALOR Pagamos	VALOR Nos Pagan	FECHA Inicio	FECHA Fin
122	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-050-20	Tutora	Marina Díaz Pinzón	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
123	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-051-20	Tutora	Yamile Corredor Manrique	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
124	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-053-20	Tutora	Sugeidy Andrea Torres Martinez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
125	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-053-20	Tutora	SANDRA YOLIMA GARCÍA DÍAZ	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	23/09/2020	22/02/2021
126	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-054-20	Tutora	Cindy Julieth Holguín Galeano	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	25/09/2020	24/02/2021
127	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-055-20	Tutora	Claudia Esmeralda Beltrán Gómez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	25/09/2020	24/02/2021
128	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-056-20	Tutora	Johanna Vanegas	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	25/09/2020	24/02/2021
129	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-057-20	Tutora	Karen Rodriguez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	25/09/2020	24/02/2021
130	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-058-20	Tutora	Marilyn Molina	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	25/09/2020	24/02/2021
131	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-059-20	Tutora	YOHANNA MILENA FLÓREZ DÍAZ	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	25/09/2020	24/02/2021
132	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-060-20	Tutora	Diana Garcia	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	25/09/2020	24/02/2021
133	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-061-20	Tutora	Ana Graciela Galindo	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	25/09/2020	24/02/2021
134	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-062-20	Tutora	Alexandra Mancera	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	25/09/2020	24/02/2021
135	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-064-20	tutora	Diana Milena Salinas Rivera	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	25/09/2020	24/02/2021
136	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-065-20	soporte técnico y al usuario	Hugo Rodrigo Pinzón	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	9.250.000	0	25/09/2020	24/02/2021
137	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-066-20	Ax soporte técnico y al usuario	JUAN GUILLERMO FRANCO	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	9.250.000	0	25/09/2020	24/02/2021
138	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-067-20	Tutora	HEIDY CATALINA BARBOSA RUIZ	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	30/09/2020	28/02/2021
139	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-068-20	Tutora	Myriam Andrea Ruiz Gutierrez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	15.000.000	0	30/09/2020	28/02/2021
140	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-070-20	Gestora Regional	María Claudia Del Pilar Hernandez Rodriguez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	23.000.000	0	13/10/2020	28/02/2021
141	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-069-20	Auxiliares soporte técnico y al usuario	Luis Alexander Carvajal	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	8.510.000	0	13/10/2020	28/02/2021
142	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-071-20	Profesional para el manejo de base de datos	Ingrid Johanna Gomez Leguzamon	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	8.280.000	0	13/10/2020	28/02/2021



No.	NOMBRE	CONVENIO Y/O CONTRATO	OBJETO	PARTES		VALOR Pagamos	VALOR Nos Pagan	FECHA Inicio	FECHA Fin
143	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-072-20	Profesional para el manejo de base de datos	Yulieth Mancera Arias	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	8.280.000	0	13/10/2020	28/02/2021
144	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-075-20	Tutora	Angie Patricia Gomez Garzon	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	12.500.000	0	26/10/2020	28/02/2021
145	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-076-20	Tutora	Sindy Johana Rincon	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	12.500.000	0	26/10/2020	28/02/2021
146	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-077-20	Tutora	Mayra Alejandra Patiño Martinez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	12.500.000	0	26/10/2020	28/02/2021
147	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-078-20	Tutora	Zullybeth Mora Cubillos	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	12.000.000	0	28/10/2020	28/02/2021
148	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-079-20	Tutora	Karen Alexandra Gonzalez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	12.000.000	0	28/10/2020	28/02/2021
149	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-081-20	Tutora	Lisuly Paola Alfonso Jimenez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	11.800.000	0	30/10/2020	27/02/2021
150	PROYECTO EDIFICIO	I-020-2020	Actualización incorporación topográfica del proyecto	Urbanos y Rurales SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	4.165.000	0	3/09/2020	3/12/2020
151	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-082-20	Tutora	Angely katherine Torres Quintero	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	11.400.000	0	4/11/2020	27/02/2021
152	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-083-20	Elaboración de videos proyecto ICBF	Felipe Andres Rodríguez	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	24.000.000	0	2/11/2020	27/11/2020
153	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-084-20	Tutora	Martha Lucía Bernal	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	10.000.000	0	13/11/2020	22/02/2021
154	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-085-20	Acompañamiento proyecto ACDI VICA	Grupo Empresarial Halbus	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	34.400.000	0	5/11/2020	26/07/2021
155	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-086-20	Acompañamiento proyecto ACDI VICA	Didier Paul Quezada	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	17.600.000	0	5/11/2020	26/07/2021
156	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-087-20	Acompañamiento proyecto ACDI VICA	Felipe Arenas Quintero	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	17.600.000	0	5/11/2020	26/07/2021
157	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-088-20	Tutora	Alicia Andrea Montoya Rey	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	9.000.000	0	25/11/2020	24/02/2021
158	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-089-20	Selección docentes Inglés	Heart For Chage	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	9.398.154	0	14/12/2020	27/01/2021
159	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-090-20	Tutora	Dina Isabel Mora	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	3.000.000	0	2/12/2020	1/01/2021
160	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-091-20	Tutora	Maria Crisitna Corrales	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	3.000.000	0	2/12/2020	1/01/2021
161	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-092-20	Selección Directora de Desarrollo	Aristos Consulting Group	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	24.648.708	0	4/12/2020	15/01/2021
162	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-093-20	Análisis de benchmarking de instituciones de educación	Millward Brown Colombia	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	76.250.000	0	10/12/2020	26/02/2021
163	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-094-20	Estrategia de contenidos	We Are Content	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	US \$4,566	0	14/12/2020	31/01/2021



No.	NOMBRE	CONVENIO Y/O CONTRATO	OBJETO	PARTES		VALOR Pagamos	VALOR Nos Pagan	FECHA Inicio	FECHA Fin
164	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-095-20	Campaña 2021-1	Inmov SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	292.010.605	0	1/12/2020	31/01/2021
165	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-096-20	Tutora	Eliana Sofia Rea	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	3.000.000	0	7/12/2020	6/01/2021
166	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-097-20	Escritorios y Aplicaciones Virtuales	Wicom networks	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	US\$14.134,34	0	14/12/2020	13/12/2021
167	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-099-20	Mantenimiento de Aires Acondicionados	AQSERV	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	28.817.176	0	12/01/2020	30/12/2021
168	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	29-100-20	Evento de cierre ICBF	Inmov SAS	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	36.653.409	0	21/12/2020	21/12/2020
169	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-006-20	Suscripción Biblioteca Digital ECOE	ECOE Ediciones	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	19.620.000	0	25/11/2020	24/11/2021
170	CONTRATO DE SUSCRIPCIÓN	46-007-20	Suscripción base de datos E-Libro	E-Libro Ltda	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	US\$4,100	0	27/11/2020	26/11/2021
171	CONTRATO DE OBRA	26-002-20	Pintura sedes	Esfera Arquitectura e Ingeniería	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	55.195.702	0	9/11/2020	8/12/2020
172	CONTRATO DE OBRA	26-003-20	Adecuación sala amiga	Esfera Arquitectura e Ingeniería	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	20.558.939	0	12/11/2020	11/12/2020
173	CONTRATO DE OBRA	26-004-20	Arreglo de cubiertas	Esfera Arquitectura e Ingeniería	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	51.680.424	0	14/12/2020	28/02/2021
174	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	03-003-20	Arrendamiento parqueadero	Oscar Franz Siabato	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	47.200.000	0	1/01/2021	31/12/2021

11.4 Convenios

No.	NOMBRE	CONVENIO Y/O CONTRATO	OBJETO	PARTES		VALOR Pagamos	VALOR Nos Pagan	FECHA Inicio	FECHA Fin
1	Convenio	-	Convenio académico	Colegio Lacourdaire	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR	Indeterminado	\$ -	1/08/2020	31/12/2020

11.5 Subsidios y aportes recibidos

Durante el periodo que se informa no se recibieron subsidios y/o aportes.

11.6 Beneficio a la comunidad

A continuación, se presenta un aparte del informe de sostenibilidad referente a las metas logradas en beneficio de la comunidad:

Informe de Gestión 2020

Fundación Universitaria Compensar, UCompensar

Este 2020 fue un año lleno de retos para el país, el mundo y las personas en sus diferentes espacios económicos, sociales y familiares, donde la Fundación Universitaria Compensar – UCompensar no fue la excepción a esta situación; sin embargo, gracias a una adecuada planeación y al trabajo que se venía realizando, desde diferentes frentes se desarrollaron nuevos proyectos, se alcanzaron nuevas metas y, lo más importante, se fortalecieron las relaciones con nuestros diferentes grupos de interés.

Uno de los logros más importantes de 2020 fue el cambio de marca a Fundación Universitaria Compensar, UCompensar, aprobada bajo la Resolución 12455 expedida por el Ministerio de Educación Nacional, del 9 de julio de 2020; este cambio fortaleció aún más la relación que hemos construido en los últimos años con **Compensar**.

Como respuesta a la situación planteada por la pandemia, UCompensar modificó la prestación del servicio educativo presencial a la virtualidad, gracias a la experiencia obtenida durante siete años de presencia en la modalidad virtual; todos los servicios educativos y administrativos se desarrollaron sin mayores interrupciones, bajo el apoyo tecnológico de diferentes herramientas, garantizando efectividad en la respuesta a las solicitudes que, tanto estudiantes como docentes y colaboradores requirieron.

Adicionalmente, al apoyo tecnológico, UCompensar demostró la importancia de mantener el acompañamiento permanente a toda la comunidad institucional, para esto, se brindaron apoyos económicos como becas, financiación y bonos, para la compra de mercados y acceso a Internet; apoyos tecnológicos como el préstamo de equipos e inmobiliario y el acompañamiento permanente a docentes, buscando mantener un contacto cercano con los miembros de nuestra comunidad.

Gracias a esta respuesta efectiva, UCompensar continuó con los proyectos que desde 2019 tenía previsto desarrollar de acuerdo con el plan estratégico, como la formalización del proyecto del nuevo campus, la continuidad en la implementación del Proyecto Educativo Tecnológico Institucional, PETI; la elaboración de una propuesta final de escalafón docente; la obtención de nuevos registros calificados y de nuevos ingresos, producto de las actividades desarrolladas con el sector empresarial; y la implementación del proyecto de experiencia de cliente, entre otros.

El proyecto del nuevo campus se formalizó al establecer dos fases de desarrollo, que asegurarán el cumplimiento del modelo conceptual en un camino más viable y alcanzable, dadas las condiciones y proyecciones financieras de UCompensar, el apoyo de Compensar y las expectativas y oportunidades del mercado financiero. La primera fase se desarrollará en un área de 26.366 m², con un valor estimado de \$231.921 MM COP y la meta es iniciar operaciones en la última parte del año 2023.

Con la incorporación del Comité Asesor Empresarial se fortaleció nuestra pertinencia en el campo académico, tecnológico y de innovación; de acuerdo con las exigencias y oportunidades del sector empresarial al incorporar la visión del sector productivo al modelo Universidad-Empresa. Se contó con la participación de Isabel Agudelo, Andrés Waldruff, Néstor Rodríguez, Juan Sebastián Rozo, César Trujillo y Editado Macia, como miembros del Comité Asesor Empresarial, una instancia creada con el propósito de fortalecer la estrategia de UCompensar frente a las exigencias y oportunidades del sector empresarial e incorporar la visión del sector productivo al modelo Universidad-Empresa.

Como evidencias de las acciones desarrolladas en 2020 alcanzamos una población de 6.939 estudiantes, producto de la situación planteada por la pandemia; además, más de 35.000 personas se capacitaron en las diferentes actividades de Extensión, desarrolladas por el *Programa Posible*, Educación Continuada y Emprendimiento.

En cuanto a la gestión del proceso financiero, durante 2020, la administración adelantó la reimplementación del ERP Seven. Este proyecto hace parte del Plan Estratégico de Tecnologías de Información, diseñado en 2019 con la asesoría de Advantis, y está orientado a generar incrementos exponenciales en la capacidad de los procesos de soporte administrativo. El proyecto contó con una inversión aproximada de 750 millones de pesos en desarrollos tecnológicos, asesoría experta y equipo humano y culminó con un alcance del 99% en los objetivos propuestos.

De otra parte, se implementó una mejor práctica en la gestión de la cartera de la institución con la conformación de un Comité de Cartera, integrado por Compensar por parte del Gerente Financiero y de parte de UCompensar, por el Rector y el Director Financiero, el Director Administrativo y Secretaría General. Este comité apoya al Consejo Directivo en el seguimiento y análisis en temas referentes a la gestión de la cartera de la institución.

Al cierre de 2020, Ucompensar tuvo ingresos operacionales por 41.041 millones de pesos y un excedente neto de 8.996 millones de pesos, logrando un margen neto de utilidad del 21.9%. Durante el año, la administración trabajó en la generación de ingresos adicionales a través de nuevas ofertas en educación continuada y formación para el trabajo. De igual manera, hubo logros muy destacados en ahorros en costo de personal y gastos administrativos, principalmente, que permitieron superar el resultado en ingresos y excedente alcanzado en 2019, al mismo tiempo que se gestionaba el difícil reto impuesto por la declaratoria de pandemia. Este logro representa para la institución un crecimiento del 10% del activo, pasando de 100.721 millones a 110.769 millones, y fortalecimiento patrimonial de 10% (102.566 millones de pesos en 2020 contra 93.552 en 2019), muy necesarios para apalancar el Plan de Inversiones contenido en la estrategia institucional.

Un hito importante en el fortalecimiento de la gobernanza institucional fue la aprobación de los códigos de *Ética* y de *Buen Gobierno*. En este sentido el *Código de Ética* desarrolla la guía para el correcto funcionamiento de la fundación, bajo los parámetros del criterio personal y el sentido común, el cual establece pautas básicas de conducta y guías de comportamiento que orientan el actuar de los destinatarios de manera íntegra, es decir, al

hacer lo que se considera como correcto, actuando en todo momento de manera responsable, honesta, recta, seria, transparente y de acuerdo con la ley y las políticas fijadas por UCompensar.

Y el *Código de Buen Gobierno* contempla los parámetros para el correcto funcionamiento del gobierno institucional, el adecuado desempeño de los compromisos adquiridos por parte de la administración, la adaptación de los lineamientos respecto la dirección de las prácticas de la fundación y, además, desarrolla los roles y funciones de los diferentes órganos de gobierno dentro de la institución.

Adicionalmente, se dio cumplimiento a las normas de protección de derechos de autor y de propiedad intelectual, con relación al uso de sistemas tecnológicos instalados. Adicionalmente, la fundación deja constancia que no se realizaron ningún tipo de actos que impidieran la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores de acuerdo con lo establecido en la Ley 1676 de 2013, relacionada con la recepción y pago de facturas. Finalmente, es importante resaltar que se atendieron todos los requerimientos recibidos por parte de las autoridades y entidades de control, dando cumplimiento a la ley y a las normas aplicables a la fundación.

Quiero agradecer al equipo directivo de la UCompensar todo el compromiso y soporte para llevar a cabo los proyectos y programas que, juntos y de manera colaborativa, han hecho posible los avances acá presentados y que dan cuenta de una institución que asume como compromiso la formación a lo largo de la vida y el desarrollo de un modelo educativo articulado con el sector empresarial. En medio de la pandemia el apoyo Compensar fue definitivo en la consecución de estos logros, representado con la continuidad de 6.939 proyectos de vida.

A los miembros del Consejo Directivo un agradecimiento singular, de todos nosotros, por su incommensurable apoyo, al mostrarnos el camino, sin dejarnos olvidar la verdadera esencia del reto institucional, en especial, tanto en su dimensión humana como de impacto social. A todos mis más sinceros agradecimientos, pues son los verdaderos artífices de este informe que hoy presentamos antes ustedes.

Cifras de la institución

A continuación, se listan las principales cifras de la institución en 2020.

Cifras de población:

- Programas de formación, **38**; presenciales, **29** y virtuales, **9**.
- Estudiantes en 2020, **6.939**, distribuidos así:
 - Bogotá: 3.540 (51%);
 - Meta: 654 (9.42%);
 - Valle: 191 (2.76%);
 - Modalidad Virtual: 2.521(36.34%);
 - Escuela de Formación: 33 (0.47%)
- Crecimiento del 6% en estudiantes de programas modalidad virtual.

- Estudiantes graduados, **2.598**; profesionales, **966**; tecnólogos, **696**; técnicos, **907** y especialistas, **29**.
- Tasa de empleabilidad de los graduandos: 89%.

Otras cifras:

- Como parte del proceso de evolución que viene adelantando desde hace varios años y que, entre otras cosas, contempla el fortalecimiento del modelo académico y el mejoramiento de la calidad en la oferta educativa, en 2020 se transformó de Unipanamericana a Fundación Universitaria Compensar, cambio de marca que une cada vez más a las dos entidades en el propósito de contribuir a forjar un mejor futuro para los colombianos.
- Para evitar la deserción estudiantil, tras la crisis ocasionada por la pandemia, Compensar otorgó un apoyo por más de 2.000 millones de pesos traducidos en un descuento del 40% de la matrícula a 1.585 estudiantes, esto sumado al 15% de descuento que otorgó UCompensar a todos sus matriculados.
- Un total de 3.507 estudiantes afiliados a Compensar y que corresponden al 50% de los estudiantes, accedieron a un descuento del 10% adicional en el valor de su matrícula.
- Se beneficiaron a 1.632 estudiantes con el tradicional programa “Becas Compensar”, que otorga el 75% de descuento al valor de la matrícula, así mismo, se amplió este beneficio a 157 nuevos estudiantes.
- Adicionalmente, a los beneficios y descuentos económicos, se brindaron apoyos a través del préstamo de equipos tecnológicos a más de 400 miembros de la comunidad educativa y la implementación de más de 1.200 cursos, mediante la estrategia de mediación tecnológica, dando continuidad a las labores académicas y administrativas en medio del confinamiento.
- Con el apoyo de Compensar fueron entregados 500 mercados solidarios a estudiantes de estratos 1 y 2, contribuyendo al bienestar de la comunidad estudiantil, en medio de la difícil situación derivada por la pandemia.
- En este 2020, inició operaciones la Escuela de Formación Empresarial con 33 estudiantes en el programa *Técnico Laboral por Competencias en Instalación de Redes de Telecomunicaciones*.
- Participaron en cursos de Educación Continuada, 5.632 personas, un 42% más que el año anterior; 5.090 del sector empresarial y 542 usuarios individuales.
- Se obtuvieron registros calificados para tres (3) programas nuevos en pregrados presenciales, un (1) posgrado presencial, tres (3) pregrados virtuales, un (1) posgrado virtual y cuatro (4) tecnologías presenciales.
- La tasa de empleabilidad de los graduados aumentó un 9%, con respecto al año anterior, alcanzando en 2020 un porcentaje del 89%, fruto del fortalecimiento del modelo educativo Universidad-Empresa, que facilita la rápida vinculación al mercado laboral.
- Dentro del proyecto de calidad académica se mejoró el nivel de formación y el tipo de contratación de los profesores, registrando las siguientes cifras: el 63% de los docentes tienen dedicación de tiempo completo, el 32% de medio tiempo y el 5% son catedráticos; todos ellos con experiencia en el sector empresarial.

- En cuanto al nivel de formación, el 3% cuentan con doctorado, el 74% con maestría y especialización y el 23% son profesionales.
- Se gestionaron 622 convenios empresariales con el sector productivo, para la realización de las prácticas de los estudiantes y, en respuesta a la situación derivada por el Covid-19, se adoptaron herramientas de trabajo digitales para que los jóvenes pudieran culminar sus procesos.
- Se desarrollaron 37 proyectos de investigación, el 89% de estos sobre problemáticas del sector productivo. Registrando 105 productos de nuevo conocimiento: 11 libros, 79 capítulos de libro, 8 artículos en revistas indexadas, 1 registro de signo distintivo y 6 productos tipo registro de software.
- Un total de ocho (8) docentes investigadores fueron clasificados en Categoría Junior por Colciencias.
- Se entregaron estímulos económicos a 39 docentes, como reconocimiento a la producción en investigación, innovación, creación cultural y artística.
- Los estudiantes participaron en veintidós (22) semilleros de investigación y en las eliminatorias de la Red Nacional de Semilleros de Investigación, RedColsi, donde compitieron con más de 1.100 semilleros de toda Colombia, y como resultado fueron seleccionados once (11) para ser ponentes en los encuentros regionales, nodos Bogotá y Orinoquía; además, diez (10) de ellos hicieron parte del Encuentro Nacional.
- Docentes y estudiantes recibieron diferentes reconocimientos por su trabajo, entre los que se destacan:
 - La distinción “Educadores que Inspiran 2020” de la Fundación Compartir para un profesor de la Licenciatura en Educación Infantil.
 - El reconocimiento como “Docente Investigador” para un profesor de la Facultad de Ciencias Empresariales.
 - Una estudiante de ingeniería logró la publicación de un artículo en una revista indexada en categoría Q2, uno de los índices más altos en producción académica a nivel mundial.
- En el campo de la Internacionalización se establecieron ocho (8) nuevos convenios con universidades y organismos de apoyo a la educación, completando así más de cien (100) convenios vigentes. Además de la adhesión a tres (3) redes nacionales e internacionales de innovación y relacionamiento interinstitucional.
- La movilidad académica se incrementó en 67%, realizando 224 movilizaciones entre estudiantes, docentes y administrativos; esto incluye por primera vez a 13 practicantes internacionales por convenio.
- En el desarrollo de competencias multiculturales se generaron más de 350 certificaciones internacionales y más de 10.000 asistencias a los eventos académicos programados.
- Cerca de 30.000 personas se capacitaron en diferentes áreas del conocimiento a través del programa de reinserción laboral, *PoSible*. Además, se diseñaron y operaron dos proyectos apoyados financieramente y operativamente por el Programa de Alianzas para la Reconciliación - PAR, de USAID y ACDI/VOCA, con el objetivo de beneficiar a migrantes venezolanos y colombianos en situación de desempleo, brindándoles sin costo, formación y acompañamiento para facilitar su vinculación laboral.

- Se formaron en emprendimiento a 2.835 estudiantes y 341 practicantes, a través de la plataforma *Second Life*, para participar en la feria empresarial “Campus Creativo”. Igualmente, se desarrollaron más de veinte (20) diferentes eventos, incluyendo un concurso de *gamers* y charlas con invitados de alto nivel, como el emprendedor serial Diego Noriega, el exministro David Luna y el presidente de Colombia Fintech, Erick Rincón.
- En octubre, entró en operaciones el Centro de Desarrollo Empresarial SBDC UCompensar en asocio con INNPULSA Colombia, asesorando de forma gratuita a 44 empresarios en diferentes temáticas, lo que fortalece nuestro modelo Universidad-Empresa.
- Se invirtieron cerca de \$2.000 millones en infraestructura tecnológica, además, se dio continuidad al Plan Estratégico de Tecnología “PETI”, disponiendo más de \$800 millones para financiar proyectos de alto impacto (renovación del ERP, actualización de la solución HCM, integración de sistemas y proyecto de experiencia de cliente). Por otra parte, alrededor de \$450 millones se invirtieron en el mantenimiento, adecuación y renovación de la infraestructura física.

Logros alcanzados por las diferentes áreas de la institución

A continuación, se presentan los principales logros de la gestión desarrollada por cada una de las direcciones de la Fundación Universitaria Compensar, UCompensar, durante la vigencia 2020.

Dirección Académica

Con el objetivo de incrementar la oferta académica institucional fueron radicados quince (15) nuevos programas ante el Ministerio de Educación Nacional, MEN, de los cuales trece (13) corresponden a Registro Único y dos (2) a Registro Presencial. Así mismo, se presentaron tres (3) programas presenciales de la sede Meta.

Como resultado de este ejercicio y de la gestión desarrollada en 2019, el Ministerio de Educación Nacional aprobó catorce (14) registros calificados; dos (2) correspondientes a renovaciones, dos (2) recuperados y diez (10) nuevos programas en los que se destaca la *Especialización en Big Data*, que es el primer programa con Registro Único en modalidades presencial Bogotá y virtual, que da como resultado un crecimiento del 57% de nuestros programas activos.

Adicionalmente, a la ampliación de la oferta académica y comprometidos con la calidad, se da continuidad al proceso de acreditación iniciado en 2019, con el programa de *Licenciatura en Educación Infantil*, proceso en el cual recibimos visita de los pares académicos del Consejo Nacional de Acreditación en noviembre de 2020.

Por otro lado, como proyecto fundamental para lograr la calidad académica, se dio continuidad al desarrollo del Escalafón Docente, el cual inició en 2019, con la consultoría de la Universidad de La Salle para identificar las necesidades y requisitos para el desarrollo del nuevo escalafón; para 2020 es contratada Eiffel Edison, con el objetivo de analizar la estructura salarial con escenarios financieros para el plan de implementación, con esta se realizó una primera proyección y análisis de viabilidad financiera para la puesta en funcionamiento del escalafón, la cual se proyectó que se iniciará en 2021.

- **Internacionalización**

Con el propósito de desarrollar el *Knowledge Hub*, en el área de Internacionalización, se establecieron ocho (8) nuevos convenios con universidades y organismos de apoyo a la educación; se establecieron contactos y adhesión con tres (3) redes nacionales e internacionales de innovación y relacionamiento interinstitucional. La movilidad académica se incrementó al 67%, realizando 224 movilizaciones entre estudiantes, docentes y administrativos, esto incluye por primera vez a trece (13) practicantes internacionales por convenio. En el desarrollo de competencias multiculturales se generaron más de 350 certificaciones internacionales y más de 10.000 asistencias a los eventos académicos programados.

- **Prácticas**

Desde el área de Desarrollo Profesional y Prácticas fueron atendidos 4.411 estudiantes a nivel nacional, a su vez, fueron gestionadas 622 alianzas de prácticas con el sector empresarial. Asimismo, se diseñaron diferentes estrategias para complementar la formación de los estudiantes de manera integral, acercándolos al sector productivo con más y mejores competencias, alineados al *Plan de Desarrollo Institucional*.

Debido a la contingencia sanitaria por el Covid-19, se adoptaron y gestionaron herramientas de trabajo digital, que facilitaron la gestión en el ejercicio de la práctica empresarial. En cuanto a los estudiantes que les fue suspendido y/o terminado el acuerdo de prácticas, fueron vinculados a empresas aliadas para la finalización de estas, adicionalmente, se les ofertaron casos de estudio de empresas reales a través de tutores especializados. Como un ejercicio de responsabilidad social, se creó, adicionalmente, la modalidad de *Consultoría Formativa Universitaria Empresarial*, en donde el estudiante asesora a Mipymes de forma gratuita, guiado por un docente experto y un consultor externo.

- **Emprendimiento**

Durante 2020, con el fin de fortalecer el emprendimiento en UCompensar, el Centro de Emprendimiento es trasladado a la Facultad de Ingeniería, desde donde se han focalizado los esfuerzos en identificar e impulsar emprendimientos de base tecnológica, logrando que las empresas de tecnología **SIGA** y **Emprendedores Logistikos**, ganaran las convocatorias *Sena Innova* y *TecnoLab*, respectivamente. Es importante resaltar los emprendimientos *Ecosechas del Sumapaz*, que fue finalista en un concurso de emprendimientos sociales de ACIET y *Frutovid* que fue expositora en el *Congreso Internacional de Investigación, Emprendimiento e Innovación*.

En octubre, iniciaron las operaciones del **Centro de Desarrollo Empresarial SBDC UCompensar** en asocio con *Innpulsa Colombia*, desde donde han sido asesorados de forma gratuita 44 empresarios en diferentes temáticas empresariales; también, desde la participación institucional en la *Red Colabora* de **Compensar** se han apoyado emprendimientos sociales cercanos a la caja de compensación, como las empresas *Tropipanela* y *Café Express*.

Durante el año se formaron en emprendimiento a 2.835 estudiantes y 341 practicantes, a través de la plataforma *Second Life* para participar en la *Feria Empresarial Campus Creativo*. Igualmente, se desarrollaron más de veinte (20) diferentes eventos durante el año, incluyendo un *Concurso de Gamers* y charlas con invitados de alto nivel como, el emprendedor serial Diego Noriega, el exministro David Luna y el presidente de *Colombia Fintech*, Erick Rincón.

- **Gestión curricular**

Desde el área de Currículo se desarrollaron diferentes actividades en las cuatro líneas de trabajo: Macrocurrículo institucional, Currículo de facultades, Currículo de programas o Mesocurrículo y consolidación del Microcurrículo, logrando con esto la actualización del Proyecto Educativo Institucional, PEI, a partir del cual se construyó la *Política Académica de Lineamientos Curriculares* y se dio continuidad al proceso de reestructuración curricular, donde se construyeron cinco (5) Proyectos Educativos de Facultad, PEF; un (1) documento de Formación Transversal; veintidós (22) documentos de Proyectos Educativos de Programa, PEP; se actualizaron 1.312 syllabus; y se elaboraron 118 planeaciones de clase y 32 instrumentos de evaluación de resultados de aprendizaje.

Finalmente, durante la *Semana de la Innovación* se presentaron 47 Proyectos de Aula, PA; 62 Proyectos Integradores de Competencia, PIC; y dos (2) retos empresariales. Por otra parte, se culminó la Fase 1 del *Banco de retos y problemas empresariales*, el cual funciona como repositorio de necesidades y requerimientos del sector real, para ser abordados en el aula de clase.

- **Investigación**

Durante el 2020 fueron vinculados ocho (8) docentes con clasificación de investigadores en Categoría Junior por parte de Colciencias; los grupos de investigación desarrollaron treinta y siete (37) proyectos, de los cuales ochenta y nueve por ciento (89%) tienen relación directa con las problemáticas del sector productivo; se publicaron once (11) libros, resultado de investigación, setenta y nueve (79) capítulos de libro, ocho (8) artículos en revistas indexadas, un (1) registro de signo distintivo y seis (6) productos tipo *Registro de software*. En resumen, se produjeron 105 productos de nuevo conocimiento que fortalecieron los grupos de investigación y que, en su mayoría, son resultado del trabajo con empresas, organizaciones y comunidades cercanas a UCompensar. Dentro de estos productos se destaca la participación de catorce (14) estudiantes como coautores de capítulos de libro y un (1) estudiante como autor de artículo indexado en Categoría Q2, uno de los índices más altos en producción académica a nivel mundial.

Nuestros estudiantes participaron en veintidós (22) semilleros de investigación, que permitieron la participación en las eliminatorias de la *Red Nacional de Semilleros de Investigación, RedColsi*; en la que compitieron con más de 1.100 semilleros de todo el país; como resultado de dichas eliminatorias fueron seleccionados once (11) semilleros como ponentes en los encuentros regionales de RedColsi, nodos Bogotá y Orinoquía y diez (10) de estos participaron en el encuentro nacional.

Resultado del desempeño sostenido y de alto impacto que nuestros profesores investigadores han demostrado con los indicadores presentados, previamente, se otorgaron en 2020 estímulos económicos como reconocimiento a la producción en investigación, innovación y creación cultural y artística a 39 de ellos; como reconocimiento a esta producción y su aporte en el proceso de clasificación de grupos de investigación para UCompensar.

○ **Áreas Transversales**

En 2020, en el área transversal de Idiomas se realizaron ajustes a nivel curricular y metodológico; se rediseñaron el ciento por ciento (100%) de los cursos de inglés virtual, estos ahora cuentan con una estructura y contenido más efectivo y coherente para el aprendizaje, así como, con una realimentación inmediata de las actividades; así mismo, se proyectó que los cursos de inglés en modalidad virtual pasaran de ocho (8) semanas a dieciséis (16) semanas y se incluyó una plataforma especializada, que permite a los estudiantes practicar y repasar los contenidos propuestos de manera interactiva. También, se institucionalizaron los *Conversation Clubs* semanales en niveles Básico, Intermedio y Avanzado para estudiantes, docentes y administrativos.

En Meta, nos inscribimos a RedBime, la red de bilingüismo del Meta y ganamos el concurso de Spelling B, nivel A2, con uno de nuestros estudiantes de la sede. Por otra parte, se dio inicio al proyecto de bilingüismo institucional que tiene como objetivo final impartir asignaturas disciplinares de cada programa en inglés.

Dirección de Desarrollo

La Dirección de Desarrollo, a través de sus diversos procesos, ejecutó diferentes actividades a lo largo de 2020, que contribuyeron al crecimiento institucional; a continuación, se describen cada una de estas.

○ **Educación Continuada**

El primer semestre de 2020 fue atípico para el desarrollo de eventos formativos desde el área de Educación Continuada donde, después de proyectar una formación 90% presencial y un 10% virtual, en la tercera semana de marzo, la oferta se brindó 100% virtual, logrando realizar a lo largo del año once (11) eventos con la participación de 185 personas.

Debido a la pandemia, el área vuelca sus esfuerzos en la virtualización de sus programas de formación iniciando con los contenidos que se tenían contratados con la Agencia de Empleo

Compensar, esto permitió atender a 11.028 personas, en 360 eventos de formación, con ingresos de 2581 millones de pesos y un indicador de satisfacción que oscila entre el 4,5 y 5,0.

Como mecanismo de contacto y cercanía con los empresarios y comunidad educativa se estableció una estrategia de *Webinar* semanal, con temas que permitieron fortalecer las nuevas condiciones de gestión de empresas y manejo emocional, dando como resultado el desarrollo de 111 webinar y el impacto a más de 17.500 personas.

En cuanto a la gestión comercial en empresas con proyectos *Incompany* se realizaron cotizaciones sobre 681 temáticas, estableciendo contacto con 177 empresas de las cuales 143 eran del sector privado y 34 del sector público; con esto se lograron 68 nuevos convenios comerciales, incluyendo la ejecución del *Plan Integral Formativo Empresarial para Central Cervecera*, impactando un total de 408 colaboradores de la fuerza comercial.

En articulación con Compensar se desarrollaron los siguientes proyectos de formación empresarial que impactaron la base de empresas afiliadas a la caja de compensación:

- *Diplomado en Administración y Prestación de Servicios en Salud*, con 32 participantes.
- Talleres de fortalecimiento de competencias ligadas a los atributos de Consorcio Salud, con 132 participantes.
- *Diplomado Virtual de Inmunización*, actualmente en desarrollo con la Unidad de Inmunización.
- *Diplomado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo*, en construcción conjunta con el Consorcio Salud y Codes.
- *Diplomado en Responsabilidad Social Empresarial*, actualmente, en desarrollo con el área de Proyectos Sociales.
- *Diplomado en Fitness*, actualmente, en desarrollo con el área de Acondicionamiento Físico.
- *Diplomado en Formación Comunitaria*, actualmente, en desarrollo con el área de Compensar Vivienda.

De igual manera, con Compensar Vivienda, se formuló el proyecto de formación comunitaria para impactar a más de doscientas (200) personas.

○ **Enfoque sector público y proyecto especiales**

En cuanto a la participación en el sector público y el desarrollo de proyectos especiales, la institución participó en más de veinticinco (25) invitaciones para estudios de mercado de veintisiete (27) entidades públicas, en temáticas especializadas sobre la función pública, representando un crecimiento del 500% frente al año anterior. En esta misma línea se logró la adjudicación y aprobación de proyectos con diferentes entidades:

- *Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF*, a través del Fondo para la Cualificación del Talento Humano por un periodo de seis años, por un valor de \$1.453.370.000.

- *Acdi Voca, Programa de Alianzas para la Reconciliación*, mediante el desarrollo del programa la ejecución del Proyecto de Inclusión Laboral para migrantes.
- *Secretaría de Educación Distrital*, inclusión en el banco de oferentes de formación permanente de docentes por tres años.

Como parte del relacionamiento permanente y dando cumplimiento con nuestro eje estratégico de relación Universidad-Empresa, la institución ha fortalecido la participación en diversas iniciativas de clúster de la *Cámara de Comercio de Bogotá*; en las mesas sectoriales del *Sena*; en *Colombia Productiva* y en diversas agremiaciones como la *Asociación Colombiana de la Industria de la Cobranza, ColCob*; la *Asociación Colombiana de Agencias de Viajes y Turismo, Anato*; y la *Corporación Textil Grupo*, entre otras. Dado lo anterior, y como resultado de la gestión global, se logró impactar a más de 13,260 personas, con niveles de satisfacción del 4.5 sobre 5.0, con un total ingresos de \$3.563.402,521, cumpliendo la meta institucional en un 119%.

○ **Escuela de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano**

De forma favorable finalizó el 2020 para la *Escuela de Formación Empresarial para el Trabajo y el Desarrollo Humano, EFTDH*, cumpliendo con el compromiso de generar una cadena de formación a lo largo de la vida con programas de formación laboral, que hacen parte de la oferta educativa UCompensar a través de los programas *Técnico Laboral por Competencias en Instalación de Redes de Telecomunicaciones* y el programa de *Conocimientos Académicos en Elaboración de Proyectos Productivos para el Emprendimiento*; así como la radicación para la apertura de cinco (5) nuevos programas académicos en diversas áreas del conocimiento.

○ **Programas radicados ante la SED**

1	Técnico Laboral por Competencias en Auxiliar Administrativo
2	Técnico Laboral por Competencias en Talento Humano
3	Técnico Laboral por Competencias en Educación para la Primera Infancia
4	Técnico Laboral Auxiliar en Tecnologías de la Información y Programación de Software
5	Técnico Laboral Auxiliar Call y Contact Center.

En materia de matrículas, la EFTDH ha duplicado el número de estudiantes, apoyada por la fuerte articulación con la *Agencia de Empleo de Compensar*, mediante la cual se han otorgado becas; así mismo, se han fortalecido las estrategias de permanencia para los estudiantes implementando controles en cada uno de los módulos de formación.

Es importante mencionar que la EFTDH, por estar certificada en las normas NTC 5555 y 5666, desarrolla sus actividades con el enfoque de calidad, situación que se refleja con la evaluación realizada por los estudiantes a los docentes, con un promedio de 4,4; con los resultados académicos con un promedio de 4,0 en las competencias técnicas y 4,3 en competencias transversales y con la reducción de nuestras PQRSF. Finalmente, cabe mencionar que el número de profesores aumentó en un 160%, pasando de cinco (5) a trece

(13) docentes, se espera que junto con el crecimiento de estudiantes la planta docente sea fortalecida.

- **Programa PoSible**

El programa *PoSible* como proyecto de atención de las iniciativas de formación de la Agencia de Empleo y Emprendimiento de Compensar, AEEC, desarrolló en 2020 acciones enfocadas fundamentalmente a:

- Aumentar su participación como operador de formación de la AEEC, desde el trabajo basado en la calidad de su impacto a los usuarios remitidos.
- Cualificación permanente de su equipo de facilitación.
- Identificación y diseño de las soluciones formativas, como alternativa de atención a poblaciones vulnerables.
- Proveedor de ingresos clave para UCompensar, con tasas de rentabilidad alta desde la eficiencia de su operación.

El programa PoSible, en 2020, atendió a 29.692 personas, de las cuales el 47% fue formado en competencias blandas para la inserción laboral, el 14% en competencias aplicadas al aprendizaje en el entorno laboral, el 38% certificado en competencias para la preparación de hoja de vida y entrevista laboral, y el 1% en competencias para la preparación de hoja de vida, entrevista laboral e inserción al mercado laboral colombiano; lo anterior permitió una facturación por \$9.731.864.412.

Adicionalmente, y en atención a los resultados obtenidos de la encuesta desarrollada por Talento Humano a finales de 2019, para identificar las necesidades de formación de los funcionarios de UCompensar se le asignó al *Programa PoSible*, el diseño y desarrollo de un *Diplomado en Programación Neuro Lingüística, PNL*. Este diplomado que fue desarrollado en agosto, contó con la participación de 31 colaboradores de nivel directivo y se desarrolló en cuatro semanas, contando con la intervención directa de tres (3) facilitadoras del programa expertas en programación neurolingüística. Por último, cuatro (4) personas, actores del conflicto armado colombiano, fueron formados para el reconocimiento de competencias blandas aplicadas al entorno laboral (*Taller Trabajando para la Paz*).

Tomando en cuenta la experiencia del **Programa PoSible**, en relación con migrantes venezolanos, a través del *Taller de Apoyo*, se inició la estructuración del *Proyecto Reconciliación e Inserción Laboral* el cual fue postulado a la convocatoria de ACIDI/VOCA y fue aprobado durante los primeros meses de 2020. Al iniciar la etapa operativa del proyecto se generaron las primeras alianzas, las cuales se realizaron con las organizaciones sociales de venezolanos en Colombia. Esta fase se cerró con más de 2.500 registros de personas preinscritas, superando el indicador de 600 y la expectativa de 1.500 personas. El proyecto, que consistía en una fase de formación básica y una fase de formación específica, contó con la participación de 632 migrantes en la fase de formación básica, los cuales recibieron como parte de los beneficios un bono de mercado por \$150.000 pesos y durante la fase de formación específica participaron 283 migrantes.

Junto con el área de Bienestar fueron desarrolladas diferentes acciones formativas para los estudiantes, con el fin de fortalecer diferentes aspectos interdisciplinarios, brindando el siguiente portafolio de formación:

- *Aprende a administrar mejor tu tiempo*
- *La forma en cómo hablamos*
- *Cómo mantener la calma ante una situación de crisis*
- *Preparación para entrevista*
- *El estrés y cómo manejarlo*
- *La importancia del manejo de las emociones*
- *Perfil profesional y orientación de hoja de vida*
- *Manejo del tiempo.*

Estos talleres fueron orientados por tres facilitadores del *Programa PoSible* en sesiones de mañana y tarde, y se desarrollaron entre el 1 de abril y el 30 de mayo de 2020, con cerca de 35 sesiones efectivas desarrolladas por medio de *Blackboard Collaborate*.

Dirección Administrativa

El 2020 fue un año de muchos aprendizajes y permanente transformación por parte de las personas y procesos de la Dirección Administrativa, los esfuerzos se orientaron principalmente en brindar servicios de forma continua e ininterrumpida para el desarrollo de la formación de los estudiantes y los procesos de soporte de UCompensar. A continuación, se presentan los diferentes frentes liderados por la Dirección Administrativa.

○ **Tecnología**

En infraestructura de tecnología se continuó con la renovación de equipos de cómputo y comunicaciones, adquisición de licencias de tecnología, dotación de laboratorios y renovación de soluciones de software académico; inversiones que ascendieron los \$2.000 millones de pesos. Igualmente, se dio continuidad al Plan Estratégico de Tecnología, PETI, con una inversión superior a los 800 millones de pesos, en proyectos de alto impacto como la reimplementación de *Seven-ERP* en los componentes contable, financiero y de talento humano; desarrollo de mejoras en las integraciones de la solución de información académica y el proyecto de experiencia de cliente acompañado por el consultor aliado Advantis.

En atención a la situación de aislamiento, el área dispuso de computadores, equipos de laboratorios y la compra de planes de datos para beneficiar a más de 700 miembros de nuestra comunidad educativa; así mismo, se implementaron soluciones que permitieron la creación de más de 1.100 cursos para el desarrollo de la estrategia de mediación tecnológica.

○ **Talento Humano**

Con el objetivo de afianzar el vínculo con las personas y acompañar a profesores y administrativos en sus labores, Talento Humano desarrolló diversas actividades para generar

cercanía y bienestar con los colaboradores, donde se destaca el desarrollo de doce (12) eventos virtuales a lo largo del año, con una inversión de más de 120 millones de pesos, logrando impactar al total del personal de la institución (480 personas). Entre las actividades desarrolladas se incluye el *Plan Padrino*, que tenía como objetivo el acompañamiento a cada uno de los 265 profesores, en los dos semestres del año, con el fin de escuchar y atender las necesidades de cada uno de ellos.

Respondiendo a las condiciones de pandemia en 2020, el *Programa de prevención de salud y seguridad en el trabajo* realizó diferentes campañas de prevención ante el contagio de Covid-19, así como la creación de espacios de acompañamiento y atención de la salud emocional. Además, se lideraron en conjunto con nuestro consultor aliado Gressa, la formulación e implementación de los protocolos de bioseguridad de UCompensar, que fueron aprobados por las secretarías de Educación y de Salud de Bogotá, validados en las sedes Cali y Meta; y que han permitido el retorno en alternancia a las labores académicas y administrativas.

Entre otros logros se destaca en Talento Humano el desarrollo de la consultoría con Eiffel Edison, para la referenciación de salarios de profesores, la realización de 81 capacitaciones, la implementación de la contratación mediante la firma digital, la adopción de herramientas y metodologías de diseño organizacional, la virtualización de servicios de Talento Humano y la implementación del nuevo módulo para el control y pago de nómina *Kactus*, a través de *Seven-ERP*.

○ Bienestar y graduados

De cara a los estudiantes, el proceso de Bienestar Universitario adaptó sus actividades al modelo virtual, logrando desarrollar nuevos espacios de encuentro y bienestar integral para los estudiantes en las sedes de Bogotá, Valle y Meta, y de los programas virtuales; impactando al término del año a un total de 5.569 estudiantes (9% más frente al 2019).

En el marco del plan de retención estudiantil, en conjunto con profesores, se desarrolló el plan de acompañamiento a estudiantes, donde se escucharon y atendieron las necesidades de los jóvenes, en procura de favorecer la continuidad del proceso formativo. Fruto de este programa se logró identificar y gestionar el préstamo de equipos de cómputo y la asignación de planes de Internet para 735 estudiantes. Así mismo, para los estudiantes antiguos y la población desertora, se realizaron eventos de acercamiento, cursos de finanzas personales, encuentros con entidades financieras y acompañamiento al proceso de matrícula.

Igualmente, se realizó monitoreo a las condiciones de salud de nuestros estudiantes a nivel nacional, haciendo seguimiento a cada uno de los casos reportados de Covid-19 y fortaleciendo el acompañamiento emocional, a través de la consejería psicosocial, que incrementó sus servicios en un 32% frente al año anterior.

Con relación a la agenda con egresados, las acciones se enfocaron en eventos, talleres y conferencias para favorecer la empleabilidad; mejorar el perfil profesional y atraer a los egresados emprendedores; encuentros y actividades en las que participaron más de 700 personas. De forma complementaria, con miras a generar una estrategia integral de egresados, se desarrolló un estudio amplio con la firma FTI, que permitirá plantear las líneas clave con esta población, para los próximos años.

- **Infraestructura física**

Durante 2020 se desarrollaron varias intervenciones y adecuaciones en ausencia de la comunidad académica, atendiendo a los nuevos lineamientos de bioseguridad para el diseño de espacios. La institución realizó una inversión superior a los \$450 millones de pesos, con el fin de habilitar espacios agradables, cómodos y seguros para estudiantes, profesores y administrativos. Los planes de obra se orientaron a responder a las necesidades de ampliación de las zonas comunes, mejorar la habitabilidad de los espacios, disponer las áreas de servicio más cerca de los estudiantes e integrar los equipos de trabajo de las direcciones y decanaturas.

Se habilitaron nuevos espacios de clase y laboratorios, en las sedes actuales, apalancando el proyecto de crecimiento institucional; se entregó la “*sala amiga para lactancia materna*”; se habilitaron nuevos espacios sociales; se continuó con la renovación del mobiliario e, igualmente, se desarrollaron oportunamente los procesos de mantenimiento preventivo y correctivo en instalaciones y equipos locativos.

- **Servicios Administrativos**

Los procesos de Servicios Administrativos continuaron con una gran dinámica en atención a los nuevos escenarios generados en la coyuntura de 2020, contribuyendo al cuidado y sostenimiento físico de las sedes durante los cierres prolongados y a la contención de gastos locativos. En este último punto se lograron ahorros superiores a los \$600 millones de pesos, a través de la negociación de descuentos de arriendo en las sedes de Bogotá y la entrega de sedes que entraron en desuso y que no cumplían con los nuevos estándares de bioseguridad.

Se atendieron los servicios de envío y correspondencia de manera ininterrumpida para el préstamo de equipos a estudiantes, envío de computadores y elementos de oficina para profesores y administrativos, el despacho de mensajería, la atención de trámites ante entidades y la recepción de insumos y compras; sumando en estos servicios más de 4.500 solicitudes.

Entre otros logros se destaca la adopción de los nuevos protocolos de bioseguridad y desinfección necesarios, el acompañamiento en sitio a la toma de inventarios (13.900 activos) y la gestión de almacenes realizada con la reubicación de 2.000 activos.

- **Adquisición de bienes y servicios**

La gestión de Compras en la institución se desarrolló con normalidad durante 2020, atendiendo el 100% de las solicitudes requeridas que sumaron un total de 1.959 órdenes de compra, con una ejecución superior a los \$22.000 millones de pesos. El proceso de compras fue rediseñado en su totalidad buscando atender las recomendaciones de la auditoría Icontec y los lineamientos de Control Interno de Compensar, incorporando estándares de control y transparencia como la validación legal y financiera de proveedores y criterios de verificación de LAFT.

Entre otros logros se destaca la adopción del nuevo módulo de Compras, *Seven-ERP*, lo cual ha permitido agilizar los servicios e implementar herramientas de control y análisis para la mejora de la gestión del área.

Dirección de Educación Virtual

Durante 2020, la Dirección de Educación Virtual, DEV, garantizó desde sus diferentes ejes de gestión las siguientes acciones:

- Creación del eje de Gestión en Innovación Virtual con la finalidad de responder a los retos de la educación disruptiva con productos que atiendan las tendencias educativas y tecnológicas de la virtualidad.
- Asesoría pedagógica a 91 cursos formales y no formales, en diferentes áreas y direcciones; 61 de pregrado, 11 de posgrado, 10 de Educación Continuada, 7 de Carrera Docente y 2 de Bienestar Universitario.
- Producción de 53 cursos y 7 proyectos de recursos digitales que implicaron una interactividad más robusta, para un total de diseño de 618 recursos dispuestos en la Solución E-Learning.
- Definición de la matriz de medios que permitió identificar los tiempos de esfuerzo que deben destinar los autores y los asesores pedagógicos, proceso que permitirá una mayor alineación de los procesos operativos.
- Debido al inicio de la pandemia y su continuidad durante el año, se soportó en la Solución E-Learning proyectos de la Escuela de Desarrollo, Posible y Educación Continuada, y de la Dirección de Desarrollo, dejando como resultado la operación de 1.197 cursos y la creación y matriculación de 87.597 usuarios.
- Optimización del proceso de migración de cursos que entran a operación, reduciendo en un 66% el tiempo de ejecución.
- Integración de herramientas institucionales como Matlab y Teams a la Solución E-Learning, robusteciendo el ecosistema digital.
- Habilitación de 1.126 cursos atendidos por una población de 153 docentes por semestre.
- Preparación para el ingreso al Sistema de Gestión de Calidad, SGC, lo que permitió la documentación de la caracterización del proceso, la elaboración de fichas técnicas y la identificación de tres procedimientos con sus respectivos formatos e instructivos.
- Desarrollo de la Estrategia de Mediación Tecnológica, EMT, para continuar con el desarrollo de la modalidad presencial a través de clases remotas; para esto, en 2020-1 se alistaron 1.134 aulas virtuales vinculando a 279 docentes y 4.813 estudiantes; en 2020-2, se alistaron 1.360 aulas virtuales vinculando a 275 docentes y 4.385 estudiantes y se capacitó a la población académica en el uso de la herramienta Microsoft Teams.
- Como parte del proyecto de Transformación Digital en la Academia se diagnosticó con los docentes, estudiantes y administrativos, el estado de inclusión de tecnologías como apoyo a los procesos de enseñanza-aprendizaje, lo que permitió la elaboración

del modelo de transformación digital y el portafolio de capacitación a los docentes y se crearon tres (3) cursos para fortalecer las habilidades de 270 docentes en la tutoría virtual.

Sede Meta

Desde la creación de la sede en 2014, la población estudiantil ha venido aumentando, llegando a más de 700, en un contexto complejo tanto económico como social. Así mismo y a la par del crecimiento estudiantil se obtuvieron registros calificados para dos nuevos programas, *Administración de Empresas e Ingeniería de Sistemas*, así como la renovación del programa de *Administración Logística* y la presentación de un nuevo programa ante el MEN, *Licenciatura en Bilingüismo con Énfasis en inglés*.

De otra parte, la institución continua su participación en la mesa de Instituciones de Educación Superior con presencia en el Meta (Merum), en diferentes redes de reconocida relevancia institucional y en convenios, tales como:

- Red de Investigadores del Meta, Redime.
- La Red de Bilingüismo del Meta, Redbime.
- Red de Proyectos Ambientales Universitarios del Meta, RedPRAU.
- Red Universitaria de Emprendimiento - Nodo AmazOrinoquia, REUNE.
- Red Colombiana de Semilleros de Investigación - Nodo Orinoquia, RedCOLSI.
- Red de Bibliotecas Académicas de las Instituciones de Educación Superior del Meta, Rebime.
- Corporación de Alta Tecnología para la Defensa, Codaltec.
- Entre otras.

Dirección de Innovación

En 2020 se crea la Dirección de Innovación Educativa con el fin de fortalecer el relacionamiento con el sector real, a través de formación disruptiva para desarrollar competencias funcionales, tanto técnicas como blandas, para mejorar la productividad del talento de las empresas, emprendimientos y sus familias en la democratización de formación de alta calidad con expertos del sector productivo.

Secretaría General

La institución durante 2020 se enfocó en actualizar los diferentes reglamentos al interior de la institución, como son el *Reglamento Interno de Trabajo*, el *Reglamento Estudiantil*, el *Código de Buen Gobierno*, *Código de Ética* y *Reglamento Consejo Académico*, con el objetivo de

desarrollar una gobernanza compartida dentro de los márgenes del PEI y de los estándares de eficiencia, ética e integralidad que se ha propuesto UCompensar. Adicionalmente, se regularon los mecanismos de control, la debida conducta de empleados y colaboradores, el adecuado manejo de la información y las herramientas, en virtud de los que entablan relaciones sólidas con los grupos de interés.

En cuanto a la gestión de Admisiones y Registro se desarrollaron acciones para la mejora de la experiencia de los estudiantes en sus actividades administrativas, se mejoró la seguridad de la documentación para evitar fraudes en la certificación de grados y se presentó la iniciativa de la automatización en la asignación de salones.

Proyecto Nuevo Campus

El desarrollo del proyecto del Campus Av. 68 es, sin lugar a duda, el proyecto de mayor impacto para UCompensar, articulando múltiples esfuerzos en la consolidación de una propuesta disruptiva de educación integral, marcando el camino de modelos de transformación social a través de la educación. De acuerdo con los planteamientos y definiciones realizadas el año anterior, durante el 2020 se realizaron trabajos de estructuración del proyecto en varios frentes, desde el enfoque estratégico, los diseños y estudios técnicos, los análisis financieros y los aspectos legales propios de un proyecto de estas características; para poder plasmar de manera adecuada el concepto de ecosistema de transformación social, integrando en torno a la educación a empresarios, estudiantes y comunidad en general.

El resultado obtenido se materializa en un proyecto arquitectónico y técnico de 44.311 m², quince (15) pisos y tres (3) sótanos, los conceptos planteados de “Centro Comercial de Educación”, presentando una arquitectura que refleja un ecosistema de transformación donde el sector empresarial, la educación integral y el bienestar se fusionan en torno a un proyecto de educación para toda la vida; bienestar en las personas y productividad en las empresas, planteando un cambio en el desarrollo urbanístico de la zona, mostrando un esquema que a futuro marcará la tendencia en el corazón de la ciudad.

La segunda parte del año se dedicó a estudiar conjuntamente el panorama después de la pandemia, del futuro de la educación y las oportunidades previstas para el desarrollo del proyecto, analizando varias alternativas con el ánimo de elegir el mejor camino para viabilizar y mitigar posibles factores de riesgo del proyecto. Fruto de este trabajo se definió el proyecto, desde una concepción de desarrollo en dos fases, donde se asegura el cumplimiento del modelo conceptual en un camino más viable y alcanzable, dadas las condiciones y proyecciones financieras de UCompensar, el apoyo de Compensar y las expectativas y oportunidades del mercado financiero.

De esta manera, se concretó en una primera fase un proyecto de 26.366 m², con un valor estimado de \$231.921 MM COP. Este desarrollo del proyecto en fases implica trabajos de ajuste, en diseños y estudios técnicos, los cuales se realizarán en el primer semestre de

2021, con el objetivo de presentar para aprobación el proyecto en el tercer trimestre del año y poder iniciar obra en el último trimestre de 2021. La meta es iniciar operaciones en el nuevo Campus en la última parte del año 2023.

Dirección de Planeación

Desde la Dirección de Planeación se acompaña y hace seguimiento a la gestión y planeación institucional a través de los procesos de Gestión de la calidad, Autoevaluación, Carrera docente y Aseguramiento de la calidad; a continuación, se describen las principales actividades desarrolladas.

○ Aseguramiento de la calidad y Autoevaluación

Gracias al trabajo desarrollado en 2019, en 2020 fueron aprobados por el Ministerio de Educación Nacional, MEN, catorce (14) programas, de los cuales nueve (9) son exclusivamente presenciales, siete (7) en Bogotá y dos (2) en Villavicencio; cuatro (4) bajo la modalidad virtual y uno con Registro Único, en modalidad presencial y virtual.

- *Contaduría Pública – Bogotá*
- *Tecnología en Auditoría Pública y Aseguramiento de la Información, Bogotá*
- *Tecnología en Gestión de los Negocios Internacionales en Entornos Digitales, Bogotá*
- *Tecnología en Operaciones de Manufactura y Servicios, Bogotá*
- *Tecnología en Productividad y Mejoramiento Continuo, Bogotá*
- *Ingeniería Industrial, Bogotá*
- *Administración de Empresas, Villavicencio*
- *Ingeniería de Sistemas, Villavicencio*
- *Contaduría Pública, Virtual*
- *Finanzas y Negocios Internacionales, Virtual*
- *Ingeniería de Software, Virtual.*

Para el desarrollo de renovaciones y construcción de nuevos programas se realizaron planes de trabajo y acompañamiento de dieciséis (16) programas nuevos y dos (2) renovaciones en las diferentes facultades.

- *Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo*
- *Especialización en Gestión de Proyectos*
- *Especialización en Gerencia de la Calidad*
- *Especialización en Contabilidad*
- *Especialización en Big Data*
- *Especialización en Marketing Digital*
- *Especialización en Seguridad de la Información*
- *Especialización en Narrativas Digitales*
- *Administración Financiera*

- *Ingeniería Multimedia*
- *Profesional en Lenguas*
- *Profesional en Ciencia de Datos*
- *Licenciatura en Bilingüismo, Villavicencio*
- *Administración Logística, Renovación*
- *Contaduría Pública, Renovación.*

Adicionalmente, se realizó el acompañamiento en el desarrollo de diez (10) visitas de pares, incluyendo la visita de acreditación del programa de *Licenciatura en Educación Infantil*; se acompañó la elaboración y respuesta de tres recursos de reposición y se construyó el *Documento de Preradicado*, sobre las condiciones institucionales que habilita a la institución para la solicitud y renovación de registros calificados, de acuerdo con la normatividad vigente.

Para los otros servicios de formación y que hacen parte de la cadena de formación se realizó acompañamiento en la radicación de cuatro programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano, ante la SED, y se diseñaron y radicaron cuatro nuevos programas de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano incluido el Centro de Idiomas; finalmente, se hizo seguimiento al trámite de creación del Colegio Futura ante la SED.

Como ejercicio de fortalecimiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad, SIAC, la institución fue seleccionada por el MEN dentro de la convocatoria de acompañamiento en la construcción del SIAC, por parte de instituciones acreditadas, mediante la cual se recibieron varias capacitaciones sobre la nueva normatividad en materia de aseguramiento de la calidad.

Finalmente, se desarrolló el proceso de autoevaluación a veinte (20) programas de formación de la sede Cali, Bogotá y de Virtual, con una participación total de 4.629 estudiantes, 294 docentes, 497 egresados, 381 empresarios y 157 administrativos; este proceso permitió analizar cerca de tres mil recomendaciones de los estudiantes, docentes, y egresados para la mejora de la prestación del servicio educativo. Es importante señalar que el resultado del ejercicio de autoevaluación dio una evaluación promedio de la calidad de los programas del 4.2, sobre 5; es decir, un cumplimiento en alto grado.

○ **Gestión de Calidad**

Desde el proceso de Gestión de Calidad se dio continuidad al seguimiento de cada uno de los frentes, para garantizar la mejora y mantenimiento del Sistema de Gestión que responda a las necesidades y expectativas institucionales y a la normatividad *ISO 9001:2015*, *NTC 5555* y *NTC 5666*, para lo cual, en 2020, entre otras actividades se desarrollaron más de diez (10) capacitaciones, auditorías tanto interna como externa con apoyo de Compensar, seguimiento a más de 150 actividades de planes de acción, seguimiento y cierre a más de treinta (309 No Conformidades, fueron actualizados el 90% de los documentos institucionales, se redujeron los niveles de riesgo operativo en un 67% y se alcanzó un cumplimiento promedio en la meta de indicadores de gestión del 71%.

○ Carrera Docente

Dentro del proyecto de calidad académica se mejoró el nivel de formación y el tipo de contratación de los profesores, registrando las siguientes cifras: el 72% de nuestros docentes cuentan con formación en especialización y maestría, el 2% con formación en doctorado y el 26% con formación en el nivel profesional; en cuanto a su contratación el 63% de los docentes tienen una dedicación de tiempo completo, el 32% de medio tiempo y el 5% son catedráticos; todos estos con experiencia en el sector empresarial, lo que fortalece la asignación de horas a funciones distintas a la docencia.

Por otro lado, en aras de la formación y desarrollo docente se creó un plan de formación con seis (6) líneas temáticas, lo que permitió desarrollar diecisiete (17) cursos distintos con una inversión de más de 110 millones de pesos beneficiando a 805 docentes, entre los cursos desarrollados se entregaron insignias digitales y certificaciones.

Finalmente, se trabajó en la implementación del escalafón docente en sus dos primeras fases: la primera fase tuvo que ver con la revisión y propuesta de actualización de los reglamentos, procedimientos y demás documentos, que tienen que ver con el nuevo escalafón; la segunda fase inició con el estudio y validación de perfiles docentes, distribución entre las nuevas categorías y propuesta de salarios para cada una de estas.

○ Retos 2021

Este 2021 plantea nuevos retos, no solo por el cumplimiento de nuestra planeación estratégica, sino también por los desafíos que nos plantea la nueva situación económica y social que vive el mundo y el país, frente a esto se presentan las siguientes acciones:

- Implementación del escalafón docente.
- Solicitud de condiciones iniciales de los programas *Administración de Empresas*, presencial y virtual, y el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de estos mismos programas.
- Preparación en la certificación internacional de calidad ABCSP.
- Desarrollo del PETI apalancando la transformación digital de UCompensar, en proyectos como la modernización de redes a fibra óptica, la renovación del CRM, el rediseño de la página web, la implementación de escritorios remotos y la adopción de nuevas tecnologías al servicio de la academia.
- Actualización de los modelos de bienestar institucional para estudiantes, colaboradores y docentes.
- Inicio de la construcción del nuevo campus.
- Lanzamiento de la plataforma que alojará la oferta de competencias funcionales con duración de cuatro (4) a veinte (20) horas por curso, con entrega de nano y micro certificaciones en temas de negocios, digital, marketing & ventas y desarrollo personal.
- Implementación de los nuevos reglamentos estudiantil y docente.
- Desarrollo del programa de cumplimiento corporativo.
- Obtención de catorce (14) nuevos registros calificados.

12. Estados Financieros 2020

Ver anexo.

13. Manifestación de cumplimiento de requisitos durante el periodo gravable 2020

Ver anexo.

14. Recursos de cooperación internacional no reembolsable que reciban o ejecuten durante el periodo gravable 2020

Durante el periodo que se informa no se recibieron recursos de cooperación internacional.